

Edunvalvontaa

Noora Ritamäki

Lääkäriliiton hallituksen varapuheenjohtaja

LL, sisätauteihin erikoistuva lääkäri

23.2.2021

Sidonnaisuudet

Ei sivutoimia

Ei tutkimushankkeita

Luottamustoimet terveydenhuollon alalla

Suomen Lääkäriliiton hallituksen varapuheenjohtaja

Suomen Lääkäriliiton edunvalvontajaoksen varapuheenjohtaja

Suomen Lääkäriliiton terveystieteellisen jaoksen jäsen

Suomen Lääkäriliiton eHealth-asiantuntijatyöryhmän puheenjohtaja

Suomen Lääkäriliiton eettisen neuvottelukunnan jäsen

Suomen Lääkäriliiton päivystystyöryhmän jäsen

Lääkärikompassi Oy hallituksen jäsen

Nuorten Lääkärien Yhdistyksen valtuuskunnan jäsen

Lääkärien Työttömyyskassan hallituksen jäsen

Sopimusosapuolet

- Kunnallisessa Lääkärisopimuksessa (LS) on sovittu kuntasektorilla (terveyskeskuksissa ja sairaaloissa) työskentelevien lääkäreiden virka- ja työsuhteen ehdoista. Lääkärisopimuksessa on myös sovittu, miltä osin noudatetaan Kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES).
- Lääkärisopimuksen osalta neuvotteluja käyvät KT Kuntatyönantajat ja Lääkärikartellin (SLL, HLL, ELL) (nimi muuttunut neuvottelujärjestöksi) neuvottelijat.
- Lääkärikartellin jäsenliitot hyväksyvät neuvottelutulokset omalta osaltaan. Lääkärisopimuksen hyväksyy tai hylkää Lääkärikartellin hallitus. Jukon hallitus vahvistaa ja allekirjoittaa sopimuksen Jukon nimissä.
- Juko on Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö. Valtakunnallinen pääsopijajärjestö
- Muut kunta-alan pääsopijajärjestöt: Julkisen alan unioni JAU, Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry (aiemmin Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo).

Termistöä

- **Yleiskorotus** maksetaan kaikille sopimuksen piiriin kuuluville. Tavoitellaan prosenttimuotoisia korotuksia.
- **Kustannusvaikutus**: palkankorotusten ja laadullisten muutosten todelliset kustannukset. Esim. työaika tai vuosilomaa koskevat muutokset.
- Sovitaan joko tarkasta palkankorotuksesta tiettyihin palkanosiin tai korotuserän kustannusvaikutuksesta.
- Yleiskorotus ei yleensä korota suoriteperusteisia palkanosia. Voidaan sopia joko korkeammasta yleiskorotuksesta tai suoriteperusteisten lisien korottamisesta, jotta saavutetaan sovittu kustannusvaikutus.

Lääkäriin virkanimike/tehtävä	Peruspalkka, €
1 Ylilääkärit/verrattavassa asemassa olevat Lääkäriltä edellytetään tehtävään soveltuvaa erikoislääkäriin oikeutta	
L1TK2000	5 274,07
2 Erikoislääkärit/erikoislääkäriin oikeuden omaavat terveyskeskuslääkärit	
Terveyskeskuslääkäriillä on tehtävään soveltuva erikoislääkäriin oikeus	
L1TK5100	4 649,65
3 Muut terveyskeskuslääkärit	
3.1 Laillistettu lääkäri, jolla on yleislääketieteen erityiskoulutus tai joka on toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun lääkärin virassa/tehtävässä	
L1TK5200	3 915,39
Sovelletaan KVTES II luvun 12 § työkokemuslisämääräyksiä. Hyväksytyksi palveluksi luetaan kuitenkin vain laillistettuna lääkärinä työskentely.	
3.2 Laillistettu lääkäri	
L1TK6100	3 417,91
4 Lääketieteen opiskelija	
Lääketieteen opiskelija, peruspalkka on hoidettavasta lääkärin virasta/tehtävästä riippumatta	
L1TK6200	2 655,23

Palkkahinnoittelu terveyskeskusten lääkärit 1.8.20 lukien

Palkkiot ja korvaukset	Säännöllinen työaika	Kliininen lisätyö	Säännöllinen työaika klo 18 jälkeen arki-iltoina	Työpaikkapäivystys, poikkeava työpaikkapäivystys ja vapaamuotoinen päivystys
Toimenpideryhmät	€	€	€	€
R 0	2,71	3,54	3,54	3,54
R I, RU I, RR I	7,35	9,62	9,62	9,62
R II, RU II, RR II	11,10	14,68	14,68	14,68
R III, RR III	27,13	35,43	35,43	35,43

Toimenpidepalkkiot
terveyskeskuksessa
1.8.20 alkaen

Palkkiot ja korvaukset	Säännöllinen työaika	Kliininen lisätyö	Säännöllinen työaika klo 18 jälkeen arki-iltoina	Työpaikkapäivystys, poikkeava työpaikkapäivystys ja vapaamuotoinen päivystys
Toimenpideryhmät	€	€	€	€
R 0	2,74	3,58	3,58	3,58
R I, RU I, RR I	7,42	9,72	9,72	9,72
R II, RU II, RR II	11,21	14,83	14,83	14,83
R III, RR III	27,40	35,78	35,78	35,78

Toimenpidepalkkiot
terveyskeskuksessa
1.4.21 alkaen

Virkanimike/tehtävä	Peruspalkka €/kk
1 Yliääkärit/verrattavassa asemassa olevat Lääkäriltä edellytetään tehtävään soveltuvaa erikoislääkärin oikeutta	
1.1 Yliääkäri, hallintoyliääkäri, osastonyliääkäri yliopistollisessa sairaalassa	
L3SL1100	5 806,27
L3SL1200	5 274,07
2 Erikoislääkäri, osastonlääkäri	
Lääkäriltä edellytetään tehtävään soveltuvaa erikoislääkärin oikeutta	
L3SL3000	4 649,65
Määräystä sovelletaan myös erikoislääkäriin, joka on erikoistumassa toiselle erikoisalalle, jos hänellä jo olevasta erikoislääkärin oikeudesta on olennaista hyötyä hänen nykyisessä virassaan.	
3.1 Laillistettu lääkäri, joka on toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun lääkärin virassa/tehtävässä Sovelletaan KVTES II luvun 12 § työkokemussääntöjä. Hyväksytyksi palveluksi luetaan kuitenkin vain laillistettuna lääkärinä työskentely.	
L3SL4103	3 915,39
3.2 Laillistettu lääkäri	
L3SL4100	3 417,91
4 Lääketieteen opiskelijat Peruspalkka on hoidettavasta lääkärin virasta/tehtävästä riippumatta	
L3SL5000	2 549,19

Palkkahinnoittelu sairaaloissa 1.8.20 alkaen

Lääkärintodistus- ja lausuntopalkkiot	Palkkio/€
1 Lääkärintodistukset	
1.1 Suppea lausunto, joka sisältää sairauden, vamman tai invaliditeetin kuvauksen ja siihen nojautuvan perustellun ilmoituksen työkyvyttömyys- tai haitta-asteesta, lääke- tai muun hoidon tarpeesta ja vastaavista seikoista (esim. sairausvakuutuslain mukaisen etuuden hakemiseksi tarpeellinen lomakkeelle B laadittu taikka eläke- tai invalidihuoltihakemukseen liitettävä suppea lausunto, C-lausunto)	14,19
1.2 Perusteellinen lausunto, joka sisältää sairauden, vamman tai invaliditeetin kuvauksen ja siihen nojautuvan perustellun ilmoituksen työkyvyttömyys- tai haitta-asteesta, lääke- tai muun hoidon tarpeesta, korvattavuudesta, hengenvaarallisuusasteesta ja vastaavista seikoista (esim. sairausvakuutuslain mukaisen etuuden hakemiseksi tarpeellinen lomakkeelle B laadittu taikka poliisi-, huolto- tai muille viranomaisille annettava perusteellinen lausunto) tai perusteellinen ja aikaa vievä eläkehakemukseen liitettävä lausunto	16,22
1.3 Oikeustoimikelpoisuutta koskeva lausunto (esim. testamentin tekoa, avioliittolupaa tai holhouslain mukaisen päätöksen tekemistä varten)	24,33
2 Tapaturmavakuutuslain 29 §:ssä tarkoitetulle vakuutuslaitokselle vakuutetun potilaan tutkimuksen tai hoidon perusteella annettavat lääkärintodistukset ja -lausunnot niiden laadusta riippuen	
2.1 Tavallinen lääkärintodistus	10,14
2.2 Perusteellinen lääkärintodistus tai -lausunto	17,74
2.3 Laaja ja aikaa vievä lääkärintodistus tai -lausunto	24,33

Todistus- ja lausuntopalkkiot sairaalassa.
Erikoislääkärintodistusta korotetaan 50 %.
Kandeille ei makseta.

Lisät: tehtäväkohtainen, henkilökohtainen

- Henkilökohtainen lisä
 - mm. LT, dos, erityispätevyys, toinen erikoisala, työkokemuslisä, kielilisä, rekrytointilisä, syrjäseutulisa
- Tehtäväkohtainen lisä: mm. päivystyslistojen laadinta, diabetesvastuualue, kouluttajalääkäri, luottamusmieskorvaus

Päivystyslajit

- Työpaikkapäivystys
Vapaamuotoinen päivystys
- Poikkeava työpaikkapäivystys
 - Aktiiviyön määrä 20-40%. Potilasturvallisuus esim. mielenterveyslaki edellyttää paikalla oloa

Työpaikkapäivystys

Ympäri vuorokautinen tai osavuorokautinen

- Velvoite olla työpaikalla

Vapaamuotoinen päivystys

- Muualla kuin työpaikalla. Velvollinen olemaan tavoitettavissa ja saapumaan paikalle.
- Jos vapaamuotoisen päivystyksen aktiivisuusaste on yli 50 %, siitä on tehtävä työpaikkapäivystyspiste
- Sitovuus =lääkärille määrätty valmiusaika
- Rasittavuus=aktiiviyöajan osuus ja aktiiviyöjaksojen toistuvuus, sekä jaksojen välisen lepoajan pituus
- Toistuvuus=päivystyskertojen keskimääräinen lukumäärä päivystykseen osallistuvaa lääkäriä kohden kuukaudessa

Päivystys

- Perustuntipalkka lasketaan jakamalla varsinainen palkka (eli tehtäväkohtainen palkka ja henkilökohtaiset lisät) **163:lla sairaalassa ja 160:lla terveystieteiden keskuksessa**
- Sunnuntaiksi lasketaan aika lauantai-illasta klo 18 eteenpäin ja juhlapyhien aatot klo 18 alkaen.
- Juhlapyhistä uudenvuodenpäivä, loppiainen, pitkäperjantai, toinen pääsiäispäivä, vapunpäivä, helatorstai, juhannusaatto ja -päivä, pyhäinpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto ja -päivä, tapaninpäivä korvataan sunnuntaikorvauksen mukaan

Päivystyskertoimet

	klo 0–8	klo 8–15	klo 15–18	klo 18–22	klo 22–24
maanantai	3	–	1,75	1,75	2,5
tiistai–torstai	2,5	–	1,75	1,75	2,5
perjantai	2,5	–	1,75	2,25	3
lauantai–sunnuntai*	3	2,25	2,25	2,25	3

Vapaamuotoinen päivystys

Ajankohta	Viranhaltijalle määrätty valmiusaika	
	Enintään 30 minuuttia	Yli 30 minuuttia
Arkipäivä	25 %	19 %
Viikonloppu	36 %	26 %

Työkokemuslisä

- **Henkilökohtainen lisä** on vähintään **3 %** tehtäväkohtaisesta palkasta, kun työntekijä on ollut vähintään **5 vuotta**, ja vähintään **8 %** tehtäväkohtaisesta palkasta, kun työntekijä on ollut vähintään **10 vuotta** virka- tai työsuhteessa asianomaiseen **kuntaan** tai muun työnantajan palveluksessa tehtäviään **vastaavalla ammattialalla** tai sellaisessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä.

Työkokemuslisä

- Lisä maksetaan palvelusajan täyttymistä seuraavan kalenterikuukauden alusta lukien. Muun kuin oman kunnan palvelusta on esitettävä luotettava kirjallinen selvitys.
- Mikäli selvitys muun työnantajan palvelusta esitetään takautuvasti, tähän palvelukseen perustuvaa lisää maksetaan enintään kahden vuoden ajalta takautuvasti selvityksen esittämisestä.



Palkkakuitit



Palvelujakson kesto	07.01.2019-02.06.2019
Nimike	ERIKOISTUVA LÄÄKÄRI
Peruspalkka	3867.05
PalvLis	2
Tuntip	25.62
Organisaatio	Sisätaudit ja kuntoutus

Verotiedot palkka:

Perusprosentti	33.5
Lisäprosentti	52
Raja	115000
Kertymä alkaen	01.01.2019
Ansio	35396.65



Palkkakuitit



ERITTELY

✓ Tehtäväkohtainen palkka	3867.05
✓ Työkokemuslisä	309.36
✓ Veronal. ans. yhteens.	4176.41
✓ Ennakonpid yhteensä	1399.1
✓ Eläkemaksu/KuEL/palkansaaja	281.91
✓ Tyött vak maksu/ palkansaaja	62.65
✓ Maksettava rahapalkka	2432.75
✓ Maksettava yhteensä	2432.75



Palkkakuitit



ERITTELY

^ Tod- ja laus.palk	32.44
Kerroin	100
Yksiköt	1
A-hinta	32.44
Ajalta	3004-3004
^ Vap raskas päiv	-307.44
Kerroin	100
Yksiköt	12
A-hinta	25.62
Ajalta	0104-3004



Palkkakuitit



Palkkakuitit



Palkkakuitit



↑ Työpaikkapäivystys, kerroin 1.75
291.43

Kerroin 1.75

Yksiköt 6.5

A-hinta 25.62

Ajalta 0104-3004

↓ Työpaikkapäivystys, kerroin 1.75
291.43

↑ Työpaikkapäivystys, kerroin 2.25
835.85

Kerroin 2.25

Yksiköt 14.5

A-hinta 25.62

Ajalta 0104-3004

↑ Työpaikkapäivystys, kerroin 2.5
640.5

Kerroin 2.5

Yksiköt 10

A-hinta 25.62

Ajalta 0104-3004

↓ Työpaikkapäivystys, kerroin 2.5
640.5

↑ Työpaikkapäivystys, kerroin 3
768.6

Kerroin 3

Yksiköt 10

A-hinta 25.62

Ajalta 0104-3004

↓ Veronal. ans. yhteens. 3193.31

↓ Ennakonpid yhteensä 1069.76

↓ Eläkemaksu/KuEL/palkansaaja
215.55

↓ Tyött vak maksu/ palkansaaja
47.9

↓ Maksettava rahapalkka 1860.1

↓ Maksettava yhteensä 1860.1

HENKILÖ YHTEENSÄ
MAKSUPÄIVÄNÄ: 16.05.2019

Rahapalkka 3193.31

Ennakonpidätys 1069.76

Vuosiloma

- **Lomanmääräytymisvuosi on 1.4. alkava ja 31.3. päättyvä ajanjakso.**
- **Lomavuosi on se kalenterivuosi, jonka aikana lomanmääräytymisvuosi päättyy.**
- **Lomakausi on 2.5. alkava ja 30.9. päättyvä ajanjakso**
- Vuosilomasta vähintään 20 vuosilomapäivää, kuitenkin vähintään 65 % lomanmääräytymisvuodelta ansaitun loman kokonaismäärästä sijoitetaan lomavuoden lomakauteen (kesäloma).

Vuosiloma

- **Täysi lomanmääräytymiskausi on vuosilomaan oikeuttava kalenterikuukausi.**
- Täysi lomanmääräytymiskausi on lomakautta edeltävän lomanmääräytymisvuoden sellainen kalenterikuukausi, jonka aikana työntekijä on ollut työssä vähintään **35 työtuntia tai 14 työpäivää** ja jonka aikana yhtäjaksoinen palvelussuhde on kestänyt vähintään 16 kalenteripäivää.
- Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 % ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä.

Täysiä lomanmääräytymiskuukausia	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Vuosilomapäivät	2	4	5	7	9	10	13	15	17	19	21	23

5 vuotta työkokemusta

Täysiä lomanmääräytymiskuukausia												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Vuosilomapäivät	3	5	7	9	12	15	18	20	22	24	26	28

Työkokemusta vähintään 10 vuotta,
vuosiloman pituus on 30 päivää.

15 vuotta työkokemusta

Täysiä lomanmääräytymiskuukausia												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Vuosilomapäivät	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	33	38

Jakaja 5 päivää/vko

Sairausloma

- Työntekijällä on saman kalenterivuoden aikana oikeus saada sairausloman ajalta varsinainen palkkansa 60 kalenteripäivän ajalta
- Sen jälkeen kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkastaan 120 kalenteripäivän ajalta
- Lisäksi voidaan harkinnan perusteella maksaa enintään kaksi kolmasosaa varsinaisesta palkasta enintään 185 kalenteripäivän ajalta.
- Edellytyksenä sairausajan palkan saamiselle on, että palvelussuhde on välittömästi ennen sairausloma jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää.

Sairausloma

- Sairausloman ajalta ei makseta palkkaa sen jälkeen, kun sairauslomaa on myönnetty jatkuvana yhdessä tai useammassa erässä yli 12 kuukaudeksi.
- Sairausloma katsotaan jatkuvaksi, ellei sitä ole keskeyttänyt vähintään 30 kalenteripäivän yhdenjaksoinen työssäolo.
- Yli 12 kuukauden menevältä ajalta voidaan harkinnan mukaan maksaa enintään puolet varsinaisesta palkasta.

Viikkolepo

- Viikoittainen vapaa tarkoittaa kalenteriviikon aikana **35 tunnin yhtäjaksoista vapaata**. Mieluiten sunnuntain yhteydessä, mikäli mahdollista
- Jos viikkolevon aikana on jouduttu työskentelemään, tulee menetetty viikkolepo korvata vastaavan pituisena palkallisena työajan lyhennyksenä tai maksaa viikkolepokorvauksena yksinkertaista palkkaa vastaava summa, jos työntekijä suostuu rahakorvaukseen.
- vapaa annetaan keskimääräisenä **kahden viikon** ajanjaksossa siten, että yhtäjaksoinen vapaa on kummallakin viikolla **vähintään 24 tuntia**, ja toisen viikon vapaan pituus on ensimmäisen viikon vapaan pituus vähennettynä 70 tunnista, esim. 1 viikolla 24 tuntia ja 2 viikolla 46 tuntia tai 1 viikolla 30 tuntia ja 2 viikolla 40 tuntia (yhteensä vapaan pitää olla 70 tuntia).
- Viikkolepo 35 tuntia voi muodostua 11 tunnin vuorokausilevosta ja vähintään 24 tunnin erillisestä viikkolevosta.
- Tavoitetila on vähintään 24 tunnin lepoaika (vaikka se sisältäisi 11 t vuorokausilepoa eli viikkolepoa olisi vain 13 t) .

Lääkärisopimus 1.4.2020-28.2.2022.

- Lääkäriliiton hallitus hyväksyi 28.5.20 Lääkärisopimuksen
- Palkkaratkaisu sisältää kaksi yleiskorotusta sekä keskitetyn ja paikallisen erän.
- Lääkärien säännöllinen työaika on 38 t 15 min.
- Sopimuksen määräykset astuivat voimaan takautuvasti 1.4.2020.
- **Yleiskorotus 1.8.2020**
1,24% terveystieteiden lääkäreille
- 1,25% sairaalalääkäreille
- **Yleiskorotus 1.4.2021**
- 1,0 % terveystieteiden ja sairaaloiden lääkäreille
- Terveystieteiden lääkäreiden toimenpide- ja käyntipalkkioita, samoin kuin paikallisesti sovittuja suoriteperusteisia palkkioita, korotetaan yleiskorotuksia vastaavasti. Lisäksi toimenpidepalkkioihin tehdään tasokorotus päivystys- ja ilta-ajalta (klo 18 jälkeen)
- **Keskitetty erä 1.4.2021:** 0,5 %. Tarkoitus käyttää lääkäreiden palkkausjärjestelmän kehittämiseen, hoidon jatkuvuuden tukemiseen perusterveydenhuollossa, erikoislääkäreiden urakehityksen palkitsemiseen, koulutuksen ja ohjaamisen tukemiseen.
- **Paikallinen järjestelyerä 1.4.2021:** 0,3 %. Paikallisella järjestelyerällä on tarkoitus tukea ensisijaisesti palkkausjärjestelmäuudistuksen toteuttamista.

Kikytunnit

- Lääkärisopimuksessa kikytuntien jääminen kompensoitiin tekemällä tekstiparannuksia.
- arkipyhälyhennyksen ja keskeytyspäivien yhdenmukaistaminen 7 t 39 minuuttiin.
- toimenpidepalkkioiden korotuksia klo 18 jälkeen tapahtuvalle säännölliselle työlle terveyskeskuksessa
- terveyskeskuslääkärien tuntipalkan jakajan säilyminen ennallaan 160:ssa
- vapaamuotoisen päivystyksen keskimääräisen aktiivisuusasteen määrittäminen enintään 50 %:iin
- päivystyskertoja ja tunteja koskeva määräyksen muuttaminen velvoittavampaan muotoon

Lääkärisopimus

- lääkäriä ei saa ilman suostumustaan velvoittaa päivystämään työpaikkapäivystyksenä yli 5 krt/kk, eikä yli 85h/kk, eikä vapaamuotoisena päivystyksenä yli 6krt/kk. Jos tehdään molempia päivystyksiä, voi niitä velvoittaa tekemään max 5 krt/kk.
- Lääkärinlausunnon perusteella raskaana oleva tulee vapauttaa klo 23-06 välisestä yötyöstä. Edelleen on voimassa aiempi soveltamisohje suosituksesta vapauttaa päivystämisestä kokonaan 28 raskausviikon jälkeen.
- Enimmäistyöaika on 12 kk aikana enintään 48 t x 48 vko. Oletuksena on tässä neljän viikon loma vuodessa. Sairauslomajaksot eivät saa vaikuttaa enimmäistyöajan tarkasteluun siten, että työtunteja voitaisiin teettää enemmän sairausloman vuoksi.

Opt out

- Mahdollisuus sopia sairaalassa tehtävästä päivystystyöstä, joka ylittää enimmäistyöajan.
- Ylitys on mahdollista vain, jos päivystystä ei voida muuten turvata. Opt outin myötä työpaikkapäivystyksen ei-aktiivisesta päivystysajasta voi sopia siten, että se ylittää enimmäistyöajan.
- Aktiivisten tuntien osalta opt out ei voi ylittyä.
- Runsaasti poikkeavaa työpaikkapäivystystä tekevien kohdalla harkittaneen opt outin mahdollisuutta.

Lääkärisopimus

- Vuorokausilepo: kunkin työrupeaman alkamisesta seuraavan 24 tunnin aikana tulee olla vähintään 11 tunnin keskeytymätön lepo. Vuorokausilepo voi olla samanaikainen vapaamuotoisen päivystyksen kanssa, mutta päivystyksen muuttuessa aktiiviseksi saamatta jäänyt vuorokausilepo tulee korvata. Korvaava lepoaika ei voi sijoittua päällekkäin vuorokausilevon kanssa.
- Vuorokausilevosta voi poiketa, mikäli klo 23-08 välillä annetaan 3 tunnin lepo. Lepo tulee toteutua lähes aina.
- Yhteispäivystyksen työpaikkapäivystyksessä voidaan työskennellä klo 23 asti ja palata aamulla työhön. Tällöin saamatta jäänyt vuorokausilepo (tyypillisesti 2–3 h) tulee korvata. 11h+2-3h
- Mikäli päivystys jatkuu yli klo 23, tulee seuraava työpäivä suunnitella vapaaksi. Tämä lepoaika voi olla osa vuorokausilepoa tai sitä korvaavaa lepoaikaa
- Menetetty vuorokausilepo tulee korvata korvaavana lepoaikana niin pian kuin mahdollista, viimeistään 14 vuorokauden kuluessa.

Lääkärisopimus

- saamatta jäänyt vuorokausilepo annetaan aina korvaavana lepoaikana.
- Vuorokausilepo ja päivystysvapaa voivat kulua samanaikaisesti. Jos vapaa annetaan vain vuorokausilepona, tulee poissaolopäivän viikkotunnit tehdä muulloin.
- Toinen 15-20 min ruokatauko kahdeksan tunnin jälkeen, jos työrupeaman pituus on yli 10 tuntia.
- Ruokailutaukojen lisäksi 10 minuutin kahvitauko

Laajennettu toiminta

- Laajennettu toiminta ei ole päivystystä eikä kiirevastaanottoa
- Ma-to klo 7.30 – 20.00 ja pe klo 7.30 – 18.00. Lisäkorvaus alkaa klo 17.
- Kuuluu säännölliseen viikkotyöaikaan 38 h 15 min.
- Max. 5 vuoroa per kalenterikuukausi. Halutessaan voi tehdä enemmän.
- Laajennetun toiminnan korvaus on
 - 5–6 % tehtäväkohtaisesta palkasta, jos työvuoroja on 1–2/kk
 - 7–9% tehtäväkohtaisesta palkasta, jos työvuoroja on 3–5/kk
- Laajennetun toiminnan korvaus nostaa tuntipalkkaa, työkokemuslisää, päivystys- ja ylityökorvauksia
- Sairastumisen takia tekemättä jääneet iltatyövuorot eivät vaikuta korvauksen maksuun.
- Lisäksi maksetaan KVTES:n mukainen klo 18-22 iltatyökorvaus (15% tuntipalkasta)
- Perusterveydenhuollossa klo 18 jälkeen tehdyistä toimenpiteistä maksetaan korotetut toimenpidepalkkiot.

Keskeytykset koulutuksessa

- Alla luetelluista syistä enintään 30 pv poissaolon hyväksyntä kalenterivuoden aikana. edellyttää työsuhteen voimassaoloa.
- 1.sairausloma (palkallinen)
- 2.tilapäinen hoitovapaa (palkallinen/palkaton)
- 3.pakottavat perhesyyt
- 4.äitiysloma, isyysloma, vanhempainvapaa (palkallinen/palkaton)
- 5.opintovapaalain mukainen opintovapaa
- 6.opiskelu (palkaton)
- 7.lukuloma kuulustelua varten
- 8.puolustusvoimien kertausharjoitukset
- 9.lomautukset, säästösyyt, talkoovapaat
- Yhteen lapseen liittyvästä äitiys-, isyys- tai vanhempainlomasta voidaan lukea koulutukseen kuitenkin vain kuukausi, vaikka loma/vapaat jakautuisivat eri vuosille.

Keskeytykset koulutuksessa

- Keskeytyspäiviksi ei lasketa seuraavia:
- 1.vuosilomapäivät
- 2.lomarahavapaat
- 3.säästövapaat (palkalliset)
- 4.aktiivivapaat, saldovapaat
- 5.päivystysvapaat, säteilyvapaat, **tartuntatautilakiin liittyvä pakollinen karanteenivapaa**
- 6.täydennyskoulutus (koulutuksen edellyttämä)
- 7.ulkomainen koulutus (koulutuksen edellyttämä)